



# **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens**

**2º SEMESTRE 2024**

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 43.072.438/0001-98 / Quant. de trabalhadores: 177

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 40,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 103,6%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	40,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	103,6%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Média de Trabalhadores - 2022

■ Salário Mediano Contratual - 2022

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupações nível superior -

Técnicos de Nível Médio -

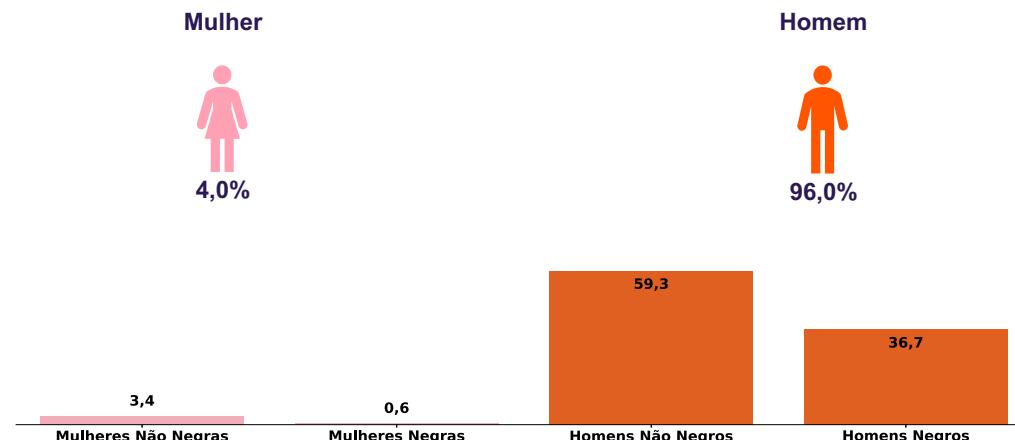
Trab. de Serviços Administrativos -

Trab. em Atividade Operacional -

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.